

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของ



องค์การบริหารส่วนตำบลปกาตัย
อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓-๕
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖-๘
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๙-๒๒
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๒๓
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๒๔
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๒๕-๓๒
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๓๓-๓๙
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๔๐-๔๔
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๔๕-๔๘
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๔๙
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๕๐

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ โดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว กำหนดเพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดความคล่องตัว ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล นำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างมากำหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พร้อมทั้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗

๑.๓ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยให้เสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลปกาไสย จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล, อบต.) ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของตำบลปกาสัย เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัยบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องมีการวางแผนรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลปกาสัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรในสังกัด พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่า ตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย ตามมาตรา๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่า โดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ดีในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้น

ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจจะเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลัง เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีก ไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายถอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย มีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลัง มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไป อาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้ จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการ สำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนี้ การรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่า โดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน
- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔.สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย อยู่ในเขตพื้นที่การปกครองของอำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ มีหมู่บ้านในความรับผิดชอบ ๙ หมู่บ้าน มีประชากรในพื้นที่ตำบลปกาสัย ๗,๘๒๗ คน จำนวนครัวเรือน ๒,๕๕๑ ครัวเรือน มีเนื้อที่ประมาณ ๕๔ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓๓,๗๕๐ ไร่ ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ได้แก่ การทำสวนปาล์ม น้ำมัน สวนยางพารา อาชีพรอง ได้แก่ อาชีพรับจ้างค้าขายและเลี้ยงสัตว์

องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย ได้จัดทำเวทีประชาคมหมู่บ้านเพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในแต่ละหมู่บ้านโดยรวบรวมปัญหาและความต้องการของหมู่บ้านต่างๆมาวิเคราะห์และสรุปผลโดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆจำนวน ๕ ด้าน ดังนี้

๔.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

สภาพปัญหา

- (๑) ปัญหาเส้นทางการคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวกในการสัญจรไปมา
- (๒) ปัญหาการขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค – บริโภคในฤดูแล้ง
- (๓) ปัญหาระบบประปาหมู่บ้าน มีไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชน

ความต้องการ

- (๑) ก่อสร้างถนนลาดยาง ถนนคอนกรีตให้ครอบคลุมทั่วพื้นที่
- (๒) ขยายเขตระบบประปาหมู่บ้าน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน
- (๓) ปรับปรุงระบบประปาหมู่บ้าน เพื่อให้มีน้ำสะอาดบริการประชาชน
- (๔) จัดให้มีรถบรรทุกน้ำ เพื่อให้ความช่วยเหลือและแก้ไขปัญหการขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค – บริโภคในฤดูแล้ง

๔.๒ ด้านเศรษฐกิจ

สภาพปัญหา

- (๑) ราษฎรส่วนใหญ่ในวัยแรงงานไม่มีงานทำ
- (๒) การขาดความรู้และโอกาสในการประกอบอาชีพ
- (๓) ราคาผลผลิตทางการเกษตรไม่คงที่
- (๔) การขาดความรู้ทางด้านเทคโนโลยีและการพัฒนาการเกษตร

ความต้องการ

- (๑) ประสานหน่วยงานราชการอบรมอาชีพให้ความรู้แก่ประชาชน
- (๒) ฝึกอบรมความรู้ด้านวิชาการให้กลุ่มอาชีพต่างๆ ได้มีความรู้ในอาชีพของกลุ่ม
- (๓) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแก้ไขผลผลิตด้านการเกษตรราคาต่ำเพื่อเพิ่มรายได้
- (๔) ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๔.๓ ด้านสังคม

สภาพปัญหา

- (๑) ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่
- (๒) ปัญหาในการแหวดระวังภัยต่างๆ อาสาสมัครต่างๆ ยังอยู่อย่างกระจัดกระจายไม่เป็นระบบ
- (๓) ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๔) การให้บริการสุขภาพแก่ผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และคนพิการไม่ทั่วถึง

ความต้องการ

- (๑) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่
- (๒) อบรมหน่วยงานอาสาสมัครต่างๆ ในพื้นที่ให้มีความเข้มแข็งอย่างเป็นระบบ
- (๓) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินงานเกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อย ให้การสนับสนุนกิจกรรมด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย
- (๔) ส่งเสริมกิจกรรมกีฬาและออกกำลังกาย เพื่อให้ประชาชน เยาวชนห่างไกลจากยาเสพติด
- (๕) จัดกิจกรรมให้บริการด้านสุขภาพแก่ผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และคนพิการ
- (๖) ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๔ ด้านการเมือง และการบริหาร

สภาพปัญหา

- (๑) บุคลากรมีไม่เพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่
- (๒) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่เข้าใจบทบาทและหน้าที่ของตนเอง
- (๓) ข้อจำกัดด้านงบประมาณ
- (๔) ประชาชนไม่ให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ

ความต้องการ

- (๑) จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน
- (๒) จัดอบรมและส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน
- (๓) สนับสนุนการจัดเวทีประชาคมระดับหมู่บ้านและตำบล เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสตรี และกลุ่มอาชีพอื่นๆ
- (๔) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมในการบริหารงานของ อบต. โดยตั้งเป็นที่ปรึกษาหรือคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาตำบล

๔.๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สภาพปัญหา

- (๑) คลองปกาสัยต้นเขิน การระบายน้ำไม่สะดวก เมื่อฝนตกหนัก จะเกิดภาวะน้ำท่วม
- (๒) มีการบุกรุก ทำลายป่า ในเขตป่าสงวนและที่ดินสาธารณะ
- (๓) ประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ความต้องการ

- (๑) ขุดลอกคลองปกาสัย ให้สามารถระบายน้ำได้ เพื่อแก้ปัญหาน้ำท่วม
- (๒) จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว รณรงค์และให้ความรู้แก่ประชาชนให้มีจิตสำนึกร่วมในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๓) สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๕) จัดทำโครงการอนุรักษ์ป่าไม้ธรรมชาติ และส่งเสริมการปลูกป่าปรับปรุงสิ่งแวดล้อม

๕.ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วิสัยทัศน์

“ท้องถิ่นพัฒนาโดยทั่วถึงและเป็นธรรม สังคมมีความปลอดภัยสงบสุข ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารท้องถิ่น สืบทอดประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น”

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการ
๒. พัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน และประชาชน
๓. ควบคุมดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๔. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ปั่นฟูและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุลอย่างยั่งยืน
๕. ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นเป็นที่รู้จักและมีการสืบทอด
๖. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อรองรับการขยายตัวด้านการท่องเที่ยว
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการทำงาน และพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดี

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. การคมนาคมและการขนส่งมีความสะดวกรวดเร็ว
๒. มีน้ำอุปโภค บริโภคและเพื่อการเกษตรอย่างเพียงพอ
๓. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๔. ยกระดับคุณภาพการศึกษาของเด็ก เยาวชนและประชาชน
๕. ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการส่งเสริมและสืบทอด
๖. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น และมีความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัยนั้นเป็นการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ตลอดจนร่วมสร้างร่วมส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัยให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัยจะสมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันในการแก้ไขปัญหาและมีความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัยยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา นอกจากนี้ยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้

การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียนและพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาส่วนด้านการพัฒนาอาชีพนั้นจะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น

๑๐

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย เพื่อให้ทราบถึงสภาพการณ์แวดล้อมของการพัฒนาและศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวมของตำบลปกาสัย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการและประชาชน จึงได้ร่วมกันวิเคราะห์สภาพการณ์เกี่ยวกับการพัฒนาต่างๆ โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis เพื่อวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคที่จะนำไปสู่การพัฒนา ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weak)
<p>๑. มีงบประมาณเป็นของตนเอง สามารถดำเนินการก่อสร้าง ปรับปรุงซ่อมแซมได้อย่างสะดวกรวดเร็ว</p> <p>๒. มีแหล่งน้ำธรรมชาติ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีน้ำสำหรับการเกษตรและการอุปโภค บริโภคอย่างเพียงพอ</p>	<p>๑. การก่อสร้างถนนลาดยาง ถนนคอนกรีตต้องใช้งบประมาณเป็นจำนวนมาก ซึ่งมีงบประมาณไม่เพียงพอที่จะดำเนินการ</p> <p>๒. ขาดการจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ เมื่อถึงฤดูแล้งจะประสบปัญหาขาดแคลนน้ำ และเมื่อถึงฤดูฝนน้ำมีปริมาณมากเกินไปจนจำนวนมาก จึงต้องมีการพัฒนาระบบการกักเก็บน้ำให้มีประสิทธิภาพ</p>
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
<p>๑. ขอรับการสนับสนุนจากส่วนราชการตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๒. นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาแหล่งน้ำและแก้ไขปัญหาภัยแล้ง</p>	<p>๑. ระเบียบข้อกฎหมายไม่เอื้อต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้การพัฒนาตามโครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัยไม่ทั่วถึง</p> <p>๒. ปัญหาภาวะโลกร้อน ซึ่งเกิดจากหลายปัจจัย จนเกิดภาวะน้ำท่วม ภัยแล้ง และฝนไม่ตกต้องตามฤดูกาล</p>

๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weak)
<p>๑. มีสถานศึกษา ระดับอนุบาล-ประถมศึกษา การศึกษานอกระบบ และตามอัธยาศัย เช่น ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับการส่งเสริมอาชีพต่างๆ และมีการให้ทุนการศึกษาในระดับปริญญาตรี และปริญญาโท แก่บุคลากรภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. มีสนามกีฬาประจำตำบลระดับอำเภอ ซึ่งใช้เป็นสถานที่การแข่งขันกีฬาและสถานที่ออกกำลังกาย</p> <p>๓. มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ที่สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง พร้อมทั้งมีอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านคอยให้บริการ และปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลด้านสาธารณสุขมูลฐานให้กับประชาชนในพื้นที่</p>	<p>๑. ขาดแคลนบุคลากรที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา ปัญหาการขาดแคลนครูผู้สอน และขาดสื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัยสำหรับใช้ในการจัดการเรียนการสอน มีงบประมาณที่ไม่เพียงพอในการพัฒนาด้านการศึกษา</p> <p>๒. ไม่มีอุปกรณ์กีฬาเพียงพอไว้สำหรับการฝึกซ้อมและให้ประชาชนได้ออกกำลังกาย</p> <p>๓. ภารกิจด้านสาธารณสุขเป็นงานเฉพาะด้าน จึงขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน ซึ่งจำเป็นต้องอาศัยผู้ที่มีประสบการณ์และทักษะในการปฏิบัติงาน เครื่องมือทางการแพทย์ที่จะช่วยเหลือผู้ป่วยเบื้องต้น ยังขาดแคลน ไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน</p>
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
<p>๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานทางการศึกษา มีการประสานความร่วมมือเป็นอย่างดีในการร่วมกันพัฒนาการศึกษา</p>	<p>๑. ปัจจุบันกฎหมาย หรือระเบียบในเรื่องการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีความชัดเจน จึงทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถสนับสนุนและพัฒนาการศึกษาได้อย่างเต็มศักยภาพ และค่านิยมของผู้ปกครองที่ส่งบุตรหลาน</p>

<p>๒. รัฐบาลมีนโยบายให้การสนับสนุนในด้านกีฬา</p> <p>๓. รัฐบาลได้เปลี่ยนแปลงชื่อจากสถานีนอนามัย เป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขึ้นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชน และเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน</p>	<p>เข้าเรียนในโรงเรียนที่มีชื่อเสียงทั้งในจังหวัดและนอกจังหวัด</p> <p>๒. การประสานงานระหว่างหน่วยงานที่ดำเนินกิจกรรมด้านกีฬา ยังขาดการประสานงานที่จะร่วมมือกันพัฒนาในด้านการกีฬา และยังไม่มีผู้รับผิดชอบและหน่วยงานที่ดำเนินกิจกรรมด้านกีฬาอย่างจริงจัง</p> <p>๓. ปัจจุบันกฎหมาย หรือระเบียบในเรื่องการจัดการด้านสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีความชัดเจน จึงทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถปฏิบัติได้ตรงกับความต้องการของประชาชน บางครั้งขาดการติดต่อประสานข้อมูลซึ่งกันและกัน</p>
--	---

๑๒

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชนและรักษาความสงบเรียบร้อย

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weak)
<p>๑. มีอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนปฏิบัติภารกิจที่จะก่อให้เกิดความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน รวมทั้งการช่วยเหลือบรรเทา สาธารณภัยต่างๆ</p>	<p>๑. พื้นที่ตำบลปกาสัยกว้าง ในการเกิดเหตุบางครั้งอาจไปถึงสถานที่นั้นๆ ล่าช้า และปัญหาเสด็จติดที่ยังมีอยู่ในพื้นที่</p>
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
<p>๑. องค์กรบริหารส่วนตำบลปกาสัย มีการประสานความร่วมมือกับส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินงานเกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อย และพร้อมที่จะให้การสนับสนุนกิจกรรมด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย</p>	<p>๑. สภาพสังคมในปัจจุบันเกิดปัญหาการลักขโมยและปัญหาอาชญากรรมเพิ่มขึ้น เนื่องจากสินค้าอุปโภค-บริโภค และราคาน้ำมันมีราคาแพงมากขึ้น อีกทั้งการเกิดภัยพิบัติต่างๆ จากธรรมชาติ เช่น อุทกภัย ภัยแล้ง เป็นต้น ซึ่งภัยต่างๆ เหล่านี้เป็นอุปสรรคต่อการรักษาความสงบเรียบร้อย</p>

๔. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weak)
<p>๑. มีทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์ มีป่าชายเลนที่สมบูรณ์ ในบริเวณพื้นที่ หมู่ที่ ๒,๔</p> <p>๒. องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัยมีกิจกรรมปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวเป็นการลดภาวะโลกร้อน</p>	<p>๑. การใช้สารเคมีด้านการเกษตร ทำให้ส่งผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งป่าชายเลนถูกทำลายจากนายทุน</p> <p>๒. ขาดจิตสำนึกในการรับผิดชอบร่วมกัน ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)

<p>๑. ในปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ให้ความสนใจในเรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งดำเนินการในเรื่องการประชาสัมพันธ์การให้ความรู้ สร้างความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกของประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑. การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมยังไม่มีประสิทธิภาพ และการขาดความใส่ใจในการลดภาวะโลกร้อน</p>
--	---

๕. ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weak)
<p>๑. มีศิลปวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงาม และมีภูมิปัญญาท้องถิ่นที่หลากหลาย เช่น การนวดแผนไทย รวมทั้งมีพระพุทธรูปมหาศาลาปฏิมากร วัดธรรมาวุฒาและหลวงปู่สิงห์ วัดปกาสัย เป็นสิ่งศักดิ์สิทธิ์ที่ประชาชนให้ความเคารพนับถือ</p>	<p>๑. ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ขาดบุคลากรที่จะสืบสานองค์ความรู้เก่าๆ ในด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น และขาดสถานที่ในการเก็บรวบรวมข้อมูลด้านศิลปวัฒนธรรม เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับคนรุ่นหลัง</p>
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
<p>๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานต่างๆ มีความพร้อมที่จะให้การสนับสนุนในด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>	<p>๑. สภาพสังคมในปัจจุบันเยาวชนได้ให้ความสนใจกับวัฒนธรรมจากต่างชาติ การรับวัฒนธรรมใหม่ๆ ตามกระแสนิยมทำให้ค่านิยมเปลี่ยนไปจากประเพณีดั้งเดิม มีความสนใจในวัฒนธรรมของไทยลดน้อยลง</p>

๖. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน การพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weak)
<p>๑. มีพื้นที่กว้างขวางเหมาะแก่การทำการเกษตร ทำให้สามารถปลูกพืชได้หลายชนิด เช่น ปาล์มน้ำมัน ยางพารา และสวนผลไม้ สามารถรองรับการท่องเที่ยว</p>	<p>๑. ขาดแคลนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ ทักษะ และประสบการณ์ทางการบริหารจัดการด้านการตลาด ขาดแคลนตลาดรองรับผลผลิตทางการเกษตร และการขาดแคลนแรงงานทำให้</p>

<p>เชิงอนุรักษ์ หรือการท่องเที่ยวเชิงเกษตรได้ เนื่องจากมีความเป็นธรรมชาติและยังคงความเป็นชนบท</p> <p>๒. มีประวัติศาสตร์ ประเพณี วัฒนธรรมและอารยธรรมที่มีคุณค่าสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มด้านการท่องเที่ยวได้และมีพระพุทธรูปมหาศิวปฏิมากร (พระศิวะ) วัตรธรรมาวุธและหลวงปู่สิงห์ วัดปกาสัยเป็นสิ่งศักดิ์สิทธิ์ที่ประชาชนให้ความเคารพนับถือ</p>	<p>เกษตรกรต้องจ้างแรงงานต่างด้าว ทดแทนแรงงานที่ขาดไป</p> <p>๒. ขาดแคลนบุคลากรที่จะปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับด้านการท่องเที่ยว และสถานที่ท่องเที่ยวยังขาดการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง ขาดการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวอย่างจริงจัง รวมทั้งขาดการประสานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการท่องเที่ยวโดยตรง</p>
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
<p>๑. นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญต่อการพัฒนาภาคเศรษฐกิจที่สอดคล้องกับศักยภาพของจังหวัด (ภาคการท่องเที่ยวและภาคเกษตรอุตสาหกรรม)</p> <p>๒. การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ในปี ๒๕๕๘ เป็นการเพิ่มช่องทางตลาดสินค้าและบริการของประชาชน</p> <p>๓. กระแสการให้ความสำคัญกับพลังงานทดแทนเป็นโอกาสในการส่งเสริมพืชเศรษฐกิจปาล์มน้ำมันเพื่อผลิตเป็นพลังงาน</p> <p>๔. นโยบายของรัฐบาลในการพัฒนาศักยภาพส่งเสริมการท่องเที่ยว</p>	<p>๑. ความผันผวนของราคาผลผลิตทางการเกษตร (ปาล์มน้ำมัน ยางพารา) ส่งผลกระทบต่อรายได้ประชาชน</p> <p>๒. ต้นทุนการผลิตภาคเกษตร(ปาล์มน้ำมัน ยางพารา) สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. สถานการณ์ทางการเมือง วิกฤติเศรษฐกิจโลก ภัยธรรมชาติ โรคระบาด ส่งผลกระทบต่อ การท่องเที่ยว</p> <p>๔. เส้นทางคมนาคมในตำบลส่วนใหญ่เป็นถนนดินลูกรัง ต้องใช้งบประมาณสูงในการปรับปรุง และขาดการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้มีความสวยงาม นอกจากนี้ยังขาดมัคคุเทศก์ท้องถิ่นที่จะให้บริการนักท่องเที่ยว</p>

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weak)
<p>๑. มีสถานที่และอาคารที่ทำการเหมาะสมและเพียงพอ มีการมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบและพัฒนาบุคลากรโดยการเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. การใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. มีส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบประชาคม</p>	<p>๑. หน่วยงานยังขาดการทำงานเป็นทีม อีกทั้งยังมีเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ</p> <p>๒. งบประมาณมีจำนวนจำกัด มีรายได้ที่ได้รับการจัดสรรไม่เพียงพอต่อการพัฒนา</p> <p>๓. การมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนอยู่ในระดับต่ำ</p>
โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
<p>๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และระเบียบ กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและมีอิสระในการบริหารงบประมาณทำให้เกิดความคล่องตัว และเกิดพัฒนาในทุกด้าน</p> <p>๓. รัฐบาลมีนโยบายในการกระจายอำนาจลงสู่ท้องถิ่นมากขึ้น</p>	<p>๑. ระเบียบ กฎหมาย บางอย่างล้าสมัยและไม่ชัดเจน การพัฒนาในด้านต่างๆ ไม่สอดคล้องกับความจริงของโลกาภิวัตน์ และเทคโนโลยีใหม่ๆ</p> <p>๒. กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ขาดความยืดหยุ่น ไม่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ</p> <p>๓. ภาระหน้าที่เพิ่มมากขึ้น ตามภารกิจที่ได้รับ การถ่ายโอน แต่งบประมาณที่จัดสรรยังน้อยไม่เพียงพอ</p>

การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบลใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไรโดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัยกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔) นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหาโดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา (มาตรา ๖๘ (๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘ (๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘ (๓))
- (๕) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖ (๔))
- (๖) การสาธารณสุขการ (มาตรา ๑๖ (๕))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรีเด็กเยาวชนผู้สูงอายุและผู้พิการ (มาตรา ๖๗ (๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗ (๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุมการกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘ (๔))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กสตรีคนชราและผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖ (๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๕))
- (๗) การสาธารณสุขการอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่

เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗ (๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘ (๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘ (๑๓))
- (๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖ (๓))
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๗))
- (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))

๕.๔ ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่

เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘ (๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘ (๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘ (๗))
- (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘ (๑๐))
- (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘ (๑๒))
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘ (๑๑))
- (๗) การส่งเสริมการฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))
- (๘) การพาณิชย์กรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗ (๗))
- (๒) รักษาความสะอาดของถนนทางน้ำทางเดินและที่สาธารณะรวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗ (๒))
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗ (๘))
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗ (๕))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))
- (๔) การส่งเสริมการศึกษา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๑๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))
- (๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖ (๑๖))
- (๓) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของอปท. (มาตรา ๑๗(๓))
- (๔) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗ (๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย ได้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วยการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔) นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

จากภารกิจทั้ง ๗ ด้านข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์พัฒนาให้มีความสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน โดยได้แบ่งเป็น ๗ ด้าน ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

๑.๑ ก่อสร้างและปรับปรุงถนนให้ได้มาตรฐานและเพียงพอ เพื่อให้มีเส้นทางการสัญจรและการขนย้ายสินค้าทางการเกษตรสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ ก่อสร้างและปรับปรุง แหล่งน้ำ ระบบประปา เพื่อการอุปโภค บริโภคที่เพียงพอและมีคุณภาพ

๑.๓ ขยายเขตไฟฟ้าให้สามารถมีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือน รวมทั้งการติดตั้งและซ่อมแซมไฟฟ้าตามสถานที่สาธารณะต่าง ๆ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

แนวทางการพัฒนา

๒.๑ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชน

๒.๒ พัฒนาระบบการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

๒.๓ ส่งเสริมสุขภาพอนามัย การออกกำลังกาย และการกีฬา

๒.๔ การป้องกันและการควบคุมโรค

๒.๕ ส่งเสริมด้านสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์

๓. ยุทธศาสตร์การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

แนวทางการพัฒนา

๓.๑ การป้องกันและปราบปรามยาเสพติดให้โทษ

๓.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการเมือง

๓.๓ เสริมสร้างชุมชนและครัวครัวให้มีความเข้มแข็งแบบบูรณาการ

๓.๔ พัฒนาหน่วยงาน บุคลากรและผู้นำให้มีประสิทธิภาพ

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

๔.๑ สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

๔.๒ จัดระบบน้ำเสียและจัดการขยะมูลฝอย

๕. ยุทธศาสตร์ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนา

๕.๑ พื้นที่อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมการท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

๖.๑ การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน

๖.๒ การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานด้านการบริการ

๗. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

๗.๑ การพัฒนาบุคลากร ปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

และพอเพียง

๗.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

จากภารกิจอำนาจหน้าที่ รวมทั้งยุทธศาสตร์แนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ปกาสัย จึงได้กำหนดภารกิจของส่วนราชการในสังกัด ดังนี้

๑. สำนักปลัด ให้มีภารกิจ ดังนี้

๑.๑ ด้านบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- การบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- การพัฒนาบุคลากร
- การพัฒนาเครื่องมือ เครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน
- งานการตรวจสอบภายใน
- กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชน
- หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๒ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

ดังนี้

- การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
- การปรับปรุงแหล่งชุมชนการควบคุม และการจัดระเบียบสังคม

๑.๓ ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน การพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานรองรับการขยายตัวด้านการท่องเที่ยว

- การส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างความเข้มแข็งให้กลุ่มเกษตรกร ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้

๒๐

๑.๔ ด้านการบริหารจัดการ และการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- การบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล
- กิจกรรมอื่นใดที่เป็นประโยชน์ของประชาชน
- หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. กองคลัง ให้มีภารกิจ ดังนี้

๒.๑ ด้านการเงินและบัญชี มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- การรับเงินและเบิกจ่ายเงิน
- การจัดทำและตรวจสอบฎีกาเบิกจ่ายเงิน
- งานเก็บรักษาเงิน
- งานการบัญชี
- งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย
- งานงบการเงินและงบทดลอง
- งานแสดงฐานะทางการเงิน
- งานรายงานทางการเงิน

๒.๒ ด้านพัฒนาและจัดเก็บรายได้ มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- งานจัดเก็บภาษีที่ดินและโรงเรือนและภาษีป้าย
- งานการจัดเก็บค่าธรรมเนียม และรายได้อื่น ๆ
- งานควบคุมการรับ เก็บรักษา และนำส่งเงิน
- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้
- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี
- งานทะเบียนพาณิชย์

๒.๓ ด้านทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- งานการจัดซื้อ การจัดจ้าง
- งานการพัสดุ
- งานการเก็บรักษา การซ่อมแซม และการจำหน่ายพัสดุที่ชำรุด
- การตรวจรับพัสดุ
- งานทะเบียน ควบคุมและเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ
- งานการทำสัญญาต่าง ๆ

๒.๕ ด้านการบริหารจัดการ และการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- การบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล
- กิจกรรมอื่นใดที่เป็นประโยชน์ของประชาชน
- หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. กองช่าง ให้มีภารกิจ ดังนี้

๓.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- การจัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าและแสงสว่าง
- การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ
- กิจการประปา
- การควบคุมอาคาร
- การผังเมือง

๓.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

๓.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

- การปรับปรุงแหล่งชุมชน การควบคุมและการจัดระเบียบที่อยู่อาศัย

๓.๔ ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

- การจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- การรักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดิน และที่สาธารณะ
- การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

๓.๕ ด้านการบริหารจัดการ และการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- การบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล
- กิจการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ของประชาชน
- หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนี้

ดังนี้

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ให้มีภารกิจ ดังนี้

๔.๑ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- การจัดการศึกษาปฐมวัย
- การส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการกีฬาเด็ก เยาวชน และประชาชน
- การส่งเสริมคุณภาพ และมาตรฐานของหลักสูตรการศึกษา
- งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลปากสาย

๔.๒ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

ดังนี้

- การทำนุบำรุงศาสนา บำรุง รักษา ส่งเสริมและฟื้นฟูศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๔.๓ ด้านการบริหารจัดการ และการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- การบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล
- กิจการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ของประชาชน
- หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๖.ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ**ภารกิจหลัก**

- (๑) ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน
- (๒) การปรับปรุงและพัฒนาสาธารณูปโภค เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา เป็นต้น
- (๓) ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- (๔) ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- (๕) ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๖) ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
- (๗) ด้านการส่งเสริมการศึกษา
- (๘) ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

- (๑) การส่งเสริมการค้า
- (๒) การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
- (๓) การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
- (๔) การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
- (๕) ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วน ได้แก่สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และ กำหนดกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๔๑ อัตรา ดังนี้

- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๖ อัตรา
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานครูส่วนตำบล	จำนวน ๒ อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ	จำนวน ๑๒ อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ	จำนวน ๓ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๗ อัตรา
รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น	จำนวน ๔๑ อัตรา

แต่เนื่องจากที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัยมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในแต่ละส่วนราชการ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้นจึงต้องมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น และแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในส่วนราชการดังกล่าวข้างต้น

ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัยให้เหมาะสม จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และยุบเลิกบางตำแหน่งที่มีความซ้ำซ้อนให้เหมาะสมกับภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพื่อแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในส่วนราชการต่อไป

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยองค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัยกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนดเป็นฝ่ายและในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้นและองค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัยพิจารณาเห็นว่าภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอก็อาจจะพิจารณาจัดตั้งเป็นส่วนราชการต่อไป ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักปลัด อบต.</p> <p>๑.๑ งานบริหารทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสารบรรณ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานเลือกตั้งและลงทะเบียนข้อมูล - งานรัฐพิธี - งานตรวจสอบภายใน - งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล - งานข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ <p>๑.๒ งานนโยบายและแผน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานงบประมาณ 	<p>๑. สำนักปลัด อบต.</p> <p>๑.๑ งานบริหารทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการและสารบรรณ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานเลือกตั้งและลงทะเบียนข้อมูล - งานรัฐพิธี - งานตรวจสอบภายใน - งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล - งานข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ <p>๑.๒ งานนโยบายและแผน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานงบประมาณและข้อบัญญัติ 	

<p>๑.๓ <u>งานกฎหมายและคดี</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกฎหมายและคดี - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานข้อบัญญัติและระเบียบ - งานสอบสวนและเปรียบเทียบการกระทำที่ละเมิดข้อบัญญัติ <p>๑.๔ <u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันและช่วยเหลือฟื้นฟู - งานฝึกซ้อมและกู้ภัย - งานศูนย์ อปพร. <p>๑.๕ <u>งานสวัสดิการและสังคม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ - งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา คนพิการและผู้ด้อยโอกาส 	<p>๑.๓ <u>งานกฎหมายและคดี</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกฎหมายและคดี - งานนิติกรรม สัญญา - งานร้องเรียน ร้องทุกข์ และอุทธรณ์ - งานข้อบัญญัติและระเบียบ - งานสอบสวน วินัย ละเมิด - งานศูนย์ดำรงธรรม ศูนย์ยุติธรรมตำบล <p>๑.๔ <u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันและช่วยเหลือฟื้นฟู - งานฝึกซ้อมและกู้ภัย - งานศูนย์ อปพร. - งานศูนย์กู้ชีพกู้ภัยอบต. <p>๑.๕ <u>งานสวัสดิการและสังคม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ - งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาชุมชน - ริเริ่มคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา <p>๒๖และผู้ด้อยโอกาส</p>	
<p>โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน</p>	<p>โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่</p>	<p>หมายเหตุ</p>
<p>๑.๖ <u>งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข - งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ 	<p>๑.๖ <u>งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข - งานกองทุนหลักประกันสุขภาพ 	
<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ <u>งานการเงิน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินและบัญชี - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน <p>๒.๒ <u>งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานภาษีอากรค่าธรรมเนียมและค่าใบอนุญาต - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ - งานประเมินทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานทะเบียนพาณิชย์ <p>๒.๔ <u>งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ - งานธุรการ 	<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ <u>งานการเงินและบัญชี</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินและบัญชี - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำและตรวจสอบฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน <p>๒.๒ <u>งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าใบอนุญาต - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ - งานประเมินการจัดเก็บรายได้และแผนที่ภาษี - งานทะเบียนพาณิชย์ <p>๒.๓ <u>งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ - งานธุรการและสารสนเทศ 	

<p>๓. กongs้าง</p> <p>๓.๑ งานก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน เขื่อนทดน้ำ ทางระบายน้ำ และโครงการพิเศษ - งานสำรวจและแผนที่ <p>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล <p>๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ <p>๓.๔ งานรักษาความสะอาด</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดเก็บขยะมูลฝอย - งานดูแลรักษาความสะอาด 	<p>๓. กongs้าง</p> <p>๓.๑ งานก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานก่อสร้างและบำรุงรักษา - งานควบคุมการก่อสร้าง - งานสำรวจและแผนที่ - งานธุรการ <p>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานเขียนแบบและประมาณราคา - งานใบอนุญาตควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล <p>๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ <p>๓.๔ งานรักษาความสะอาด</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดเก็บขยะมูลฝอย - งานดูแลรักษาความสะอาดและสถานที่ <p style="text-align: center;">๒๗</p>	
โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๔. กongsการศีกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๔.๑ งานบริหารการศีกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการศีกษาขั้นพื้นฐาน - งานแผนงานและวิชาการ - งานนิตศการศีกษา <p>๔.๒ งานส่งเสริมการศีกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการศีกษานอกระบบ - งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน - งานประเพณี ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม - งานบริหารทั่วไป <p>๔.๓ งานกีฬาและนันทนาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดการแข่งขันกีฬาและกิจกรรมนันทนาการ - งานประชาสัมพันธ์ <p>๔.๔ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมพัฒนาเด็กเล็ก - งานวิชาการและการประเมินผล - งานจัดมุงการเรียนรู้ ผลิตสื่อประกอบหน่วยการเรียนการสอน และธุรการชั้นเรียน - งานกิจกรรมน้กเรียน และตรวจสอบภาวะโภชนาการเกี่ยวกับสุขภาพอนามัย 	<p>๔. กongsการศีกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๔.๑ งานบริหารการศีกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการศีกษาขั้นพื้นฐาน - งานแผนงานและวิชาการ - งานนิตศการศีกษา - งานธุรการและพัสดุ <p>๔.๒ งานส่งเสริมการศีกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการศีกษานอกระบบ - งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน - งานประเพณี ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม <p>๔.๓ งานกีฬาและนันทนาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดการแข่งขันกีฬาและกิจกรรมนันทนาการ - งานประชาสัมพันธ์ <p>๔.๔ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมพัฒนาเด็กเล็ก - งานวิชาการและการประเมินผล - งานธุรการชั้นเรียน - งานกิจกรรมน้กเรียน 	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัยได้ทำการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจและปริมาณงาน และได้จัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่แล้ว เพื่อประมาณการใช้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำในอนาคต ว่าในระยะเวลา ๓ ปี ต่อไปข้างหน้าจะมีการใช้จำนวนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างจำนวนเท่าใดจึงเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล (รายละเอียดการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งตามเอกสารหมายเลข ๑ - ๗ แนบท้ายภาคผนวก) ทั้งนี้เพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลโดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๓) ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑- ๒๕๖๓

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวม	๙	๑๐	๑๐	๑๐	+๑	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	เพิ่ม/ลด	หมายเหตุ
------------	---------------	--	----------	----------

	กำลัง เดิม	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างเขียนแบบชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ประเภทผู้มีทักษะ								
พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานประจำรถขยะ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๒	-	-	-	-๒	-	-	ยุบเลิก
รวม	๑๕	๑๒	๑๒	๑๒	-๓	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ยุบเลิก
นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	-	-	-	-๑	-	-	
พนักงานครูส่วนตำบล								
ครูผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
รวม	๗	๖	๖	๖	-๑	-	-	