



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย (สำนักงานปลัด)

ที่ กบ ๗๒๕๐๑/

วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย

## ๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ให้นำหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้ารับการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยมีเกณฑ์การประเมินในด้านการป้องกันและการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้มากำหนดเป็นคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

## ๒. ข้อเท็จจริง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผ่านโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย และให้คำมั่นจะนำพา ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและความร่วมมือและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๒.๒ กฏระเบียบและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี โดยในปัจจุบันกฏระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง มีการปรับปรุงการเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย ทำให้บุคคลกรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ ความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้ จึงได้ส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร แนวทางการพิจารณาตรวจสอบเอกสารหลักฐานด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) วิธีคัดเลือก หรือเฉพาะเจาะจง แนวทางการบริหารสัญญา การยกเลิกสัญญา หรือบทบาทอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และแนวทางแจ้งให้เป็นผู้ทำงาน การจัดทำรายงานสำรวจทรัพย์สิน อปท. พร้อมคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์และการจัดทำทรัพย์สินในการบันทึกบัญชีคอมพิวเตอร์ (E-Laas) เพื่อลดข้อผิดพลาดที่อาจเกิดในการทำงาน และลดโอกาสที่มีเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๒.๓ การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย ได้เข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินและยกระดับการทำงาน รวมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ โดยได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าประชุมซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว และกลับมาประชุมชี้แจงให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ

๒.๔ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๔.๑ การให้ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- การจัดทำและประกาศใช้ มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากร ให้หลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตต่าง ๆ เช่นการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน

- การจัดการองค์ความรู้ มีการถ่ายทอดมาตรฐานทางจริยธรรม ผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในการประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย

๒.๔.๒ การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ สูงมาก สูงปานกลาง ต่ำ และสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

การวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	โอกาสเกิดการทุจริต (๑/๔)	ระดับของผลกระทบ (๑-๔)	มาตรการป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
การจัดซื้อจัดจ้างในการจัดโครงการ/กิจกรรม	ผู้ดำเนินโครงการเลือกจัดซื้อ/จัดจ้างร้านที่ตนเองสนิทหรือญาติหรือร้านที่ตนเองคุ้นเคยได้ง่าย	๔	๓	- ให้มีการเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ในหลายช่องทางในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้มีการคัดเลือกผู้รับจ้างมากขึ้น - เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างให้มากขึ้น
การบริหารงานบุคคล	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับพนักงานเจ้าหน้าที่	๔	๒	- มีการประกาศรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

ประเด็น ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	มีการทับซ้อน อย่างไร	โอกาสเกิดการ ทุจริต (๑/๔)	ระดับของ ผลกระทบ (๑-๔)	มาตรการป้องกัน ความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน
การนำทรัพย์สิน ของราชการมาใช้ ในเรื่องส่วนตัว	เช่น รถจักรยานยนต์ เครื่องเสียง เครื่องปั่น ไฟ เป็นต้น	๓	๓	-มีการทำทะเบียนคุม การใช้งานและการ เบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด -เมื่อเสร็จกิจกรรมต้อง นำกลับมาไว้ที่ สำนักงาน
การลงชื่อเข้า-ออก เวลาปฏิบัติหน้าที่	การลงเวลาไม่ตรงกับ ความเป็นจริง	๓	๑	- ใช้ระบบสแกน ลายนิ้วมือ - มีสมุดขออนุญาต ออกนอกพื้นที่

## ๒.๕ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย ได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญในการเข้าร่วมขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบในหน่วยงาน และดำเนินการสร้างจิตสำนึกข้าราชการและบุคลากรในสังกัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจัง โดยมีกระบวนการดำเนินงานที่สำคัญเป็นแนวทางและข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุงแผนปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๒.๕.๑ ส่งเสริมให้มีการรณรงค์สร้างความตระหนักให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย ให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้ครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประชุมประจำเดือน การประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๒.๕.๒ การวางแนวทางและมาตรการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อปฏิบัติงานถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับระเบียบ กฎเกณฑ์ใหม่ ๆ

๒.๕.๓ การจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง มีการวิเคราะห์ปัจจัยการเกิดการทุจริต การเกิดผลกระทบต่อประชาชน

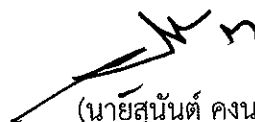
๒.๕.๔ การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้รับบริการและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นหุ้นส่วน การแจ่มแจ้ง และมีส่วนร่วมสร้างความเข้าใจในการบริหารนโยบายผู้บริหาร ซึ่งเน้นการปลอดการทุจริต เพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการป้องกันการทุจริต

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- เพื่อให้การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามแนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด เห็นควรปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแนวทาง ข้อ ๒.๔ ต่อไป


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาหากเห็นชอบจักได้ดำเนินการต่อไป

  
(นางจรรยาkant ทองกิบาล)  
หัวหน้าสำนักปลัด

  
(นายสุนันต์ คงนาค)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย

- ( ✓ ) เห็นชอบ  
( ) ไม่เห็นชอบ

  
(นายสมโภชน์ บุตรเทียน)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย