



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย

ที่..... วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปผลรายงานการฝึกอบรมตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทเพื่อเป็นพลังของแผ่นดิน”

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทเพื่อเป็นพลังของแผ่นดิน” ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดชุมพร นั้น

ขอสรุปรายงานผลการฝึกอบรม ดังนี้

๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๔๒ คน จากเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้น ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๕

๒. หลักสูตรการฝึกอบรม

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ศึกษาเรียนรู้เชิงประสบการณ์ในองค์ความรู้ที่หลากหลายจากแหล่งเรียนรู้ต่างๆ และเกิดแนวคิดในการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

กิจกรรม

๒.๑ ศึกษาเรียนรู้พุทธประวัติ คติธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนา จากสถานที่ปฏิบัติธรรมและสถานที่เผยแพร่พระพุทธศาสนา

๒.๒ ฝึกอบรมเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการทำเกษตรทฤษฎีใหม่จากศูนย์กสิกรรมธรรมชาติ

๒.๓ ศึกษาเรียนรู้ประวัติศาสตร์ ศิลปะโบราณวัตถุ จากพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ

๓. ความความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๓.๑ ผลสรุป ความความคิดเห็นเกี่ยวกับภาพรวมของการจัดฝึกอบรม เป็นดังนี้

ก่อนฝึกอบรม ระดับความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับดี ร้อยละ ๓๗.๕๓

หลังฝึกอบรม ระดับความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับดีมาก ร้อยละ ๕๕.๑๗

ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้นประมาณ ๑๗% เมื่อเทียบกับคะแนนก่อน

การฝึกอบรม

ความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น (ร้อยละ)	
	ดีมาก	ดี
เนื้อหาหลักสูตร/วิธีการในการฝึกอบรม		๖๕.๕๑
วิทยากร (ความรู้ ความสามารถในการบรรยาย การตอบคำถาม สรุปประเด็น และการเตรียมความพร้อม)		๕๑.๗๒
การบริหารจัดการ (การติดต่อประสานงาน , ระยะเวลาในการอบรม ความเหมาะสมของเนื้อหา เอกสารและสื่อประกอบการอบรม การเหมาะสมของสถานที่)		๔๘.๒๗

ผู้เข้ารับการอบรม มีความเห็นว่า
เนื้อหาหลักสูตร และวิธีการฝึกอบรม อยู่ในระดับดี ร้อยละ ๖๕.๕๑
วิทยากร มีความรอบรู้ในเนื้อหาวิชา มีความสามารถในการบรรยาย ตอบคำถามและสรุป
ประเด็น รวมถึงมีการเตรียมความพร้อมในภาพรวมอยู่ในระดับดี ร้อยละ ๕๑.๗๒
การบริหารจัดการ การติดต่อประสานงาน ระยะเวลาในการอบรม ความเหมาะสมของสถานที่
อยู่ในระดับดี ร้อยละ ๔๘.๒๗

๓.๒ ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม จากผลการฝึกอบรมผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้ความ
เข้าใจเพิ่มขึ้น อยู่ในระดับดีมาก ร้อยละ ๕๕.๑๗ จากเดิมอยู่ในระดับดี ร้อยละ ๓๗.๕๓ จึงมีความคุ้มค่า คิดเป็น
ร้อยละ ๑๗.๓๔

๓.๓ การเบิกจ่ายงบประมาณ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าตอบแทน
ใช้สอยและวัสดุ รายการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ตั้งจ่ายไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายครั้งนี้
๘๗,๑๗๓ บาท งบประมาณคงเหลือ ๑๒,๘๒๗ บาท

รายละเอียดการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

๑. ค่าพาหนะ	๓๐,๐๐๐ บาท
๒. ค่าเช่าที่พัก	๒๗,๕๐๐ บาท
๓. ค่าอาหาร	๑๘,๕๐๐ บาท
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๕,๗๒๓ บาท
๕. ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์	๒,๒๕๐ บาท
๖. ค่าสมนาคุณวิทยากร	๒,๔๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น ๘๗,๑๗๓ บาท

(แปดหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบสามบาทถ้วน)

๔. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

จากการรวบรวมข้อเสนอแนะที่ได้จากแบบสอบถาม มีความคิดเห็น คือ

๔.๑ ควรเพิ่มระยะเวลาและงบประมาณในการจัดโครงการฝึกอบรม

๔.๒ สถานที่ฝึกอบรมควรให้ไปดำเนินการในภาคกลางบ้าง

๔.๓ ควรเสริมให้มีกิจกรรมนันทนาการ เพื่อละลายพฤติกรรม สร้างความสุข ความสามัคคี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(น.ส.อรพรรณ สุวรรณมาลา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ





(นายสุนันต์ คงนาค)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

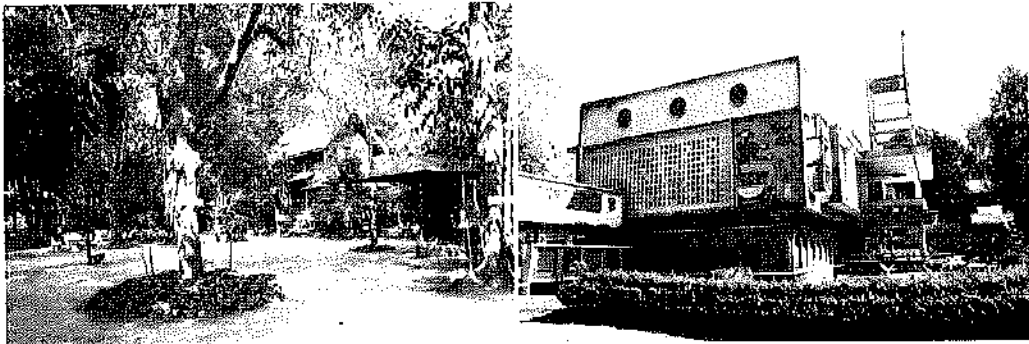
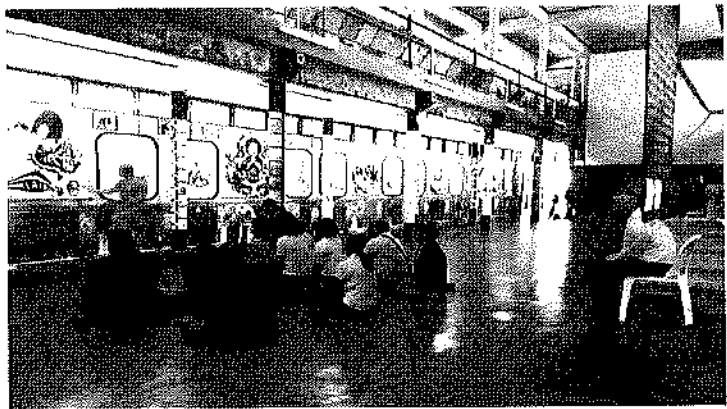


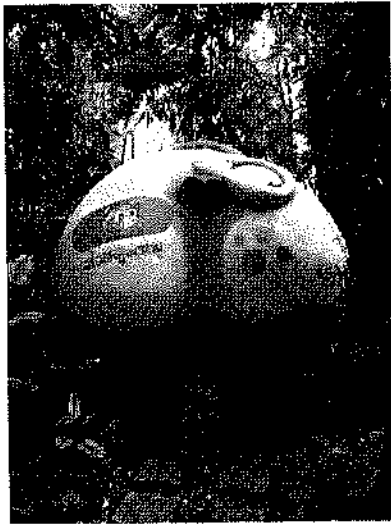
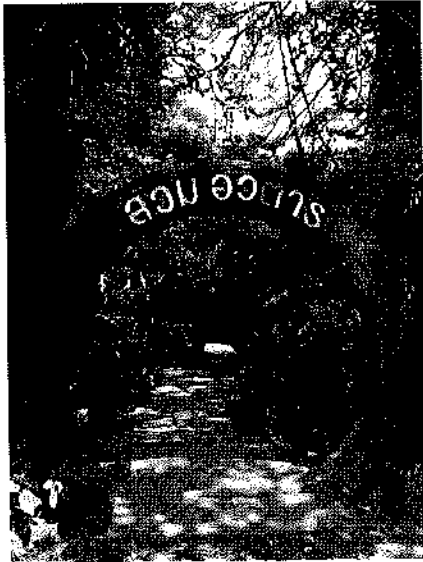
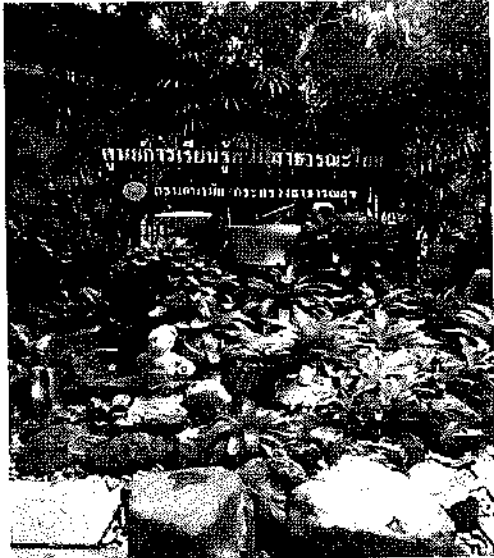
(นายสมโภชน์ บุตรเทียน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย

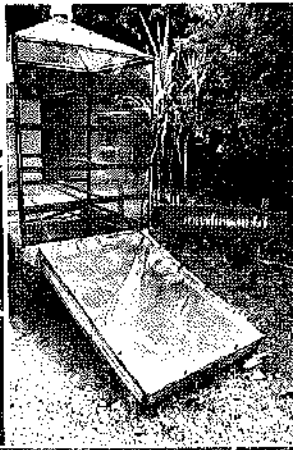
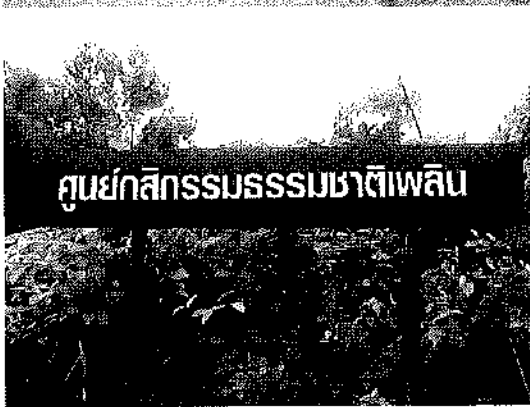
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒
“ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทเพื่อเป็นพลังของแผ่นดิน”
ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒
ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดชุมพร

.....









แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)



องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย
อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่

ส่วนที่ ๓
หลักสูตรการพัฒนา

๓.๑ หลักสูตรในการพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

๑. หลักสูตรปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)
๒. หลักสูตรหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)
๓. หลักสูตรผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)
๔. หลักสูตรผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)
๕. หลักสูตรผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)
๖. หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๗. หลักสูตรนิติกร
๘. หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล
๙. หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน
๑๐. หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ
๑๑. หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี
๑๒. หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ
๑๓. หลักสูตร เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๑๔. หลักสูตร นายช่างโยธา
๑๕. หลักสูตรนายช่างเขียนแบบ
๑๖. หลักสูตรครูผู้ดูแลเด็ก
๑๗. หลักสูตรลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง
๑๘. การส่งเสริมการศึกษาระดับปริญญาตรี
๑๙. การส่งเสริมการศึกษาระดับปริญญาโท
๒๐. การส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม วินัยและการรักษาวินัย
๒๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ให้มีประสิทธิภาพ
๒๒. พัฒนาระบบบัญชีด้วยคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ให้มีประสิทธิภาพ
๒๓. เทคนิคการจัดทำแผนงาน โครงการ แผนพัฒนา
๒๔. เทคนิคการพิมพ์หนังสือราชการ ส่งเสริมความรู้งานสารบรรณ
๒๕. สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้าง และประกันสังคม
๒๖. เทคนิคการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๒๗. การศึกษาเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒๘. การดำเนินงานตามนโยบายคุณธรรม ความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน